

Beredskap mht å sikre tilgang til nødvendige ressurser i en gitt smittesituasjon

01.10.2020

Erfaringene knyttet til smittesituasjonen på Lillehammer viser at det er behov for å ha en beredskap spesielt i helger mht tilgang til nødvendige ressurser. Dette gjelder både den spesifikke FS kompetanse – hvor en person får tilsendt en melding som så sendes ut til studenter, og «nærhets»-kompetansen. Denne er kritisk mht å komme raskt i gang med kartlegging og bidrag til smittesporing. Denne kompetansen ligger hos SPA-er/emneansvarlig og lokal studieadministrasjon. Dette er den mest tidkrevende delen av arbeidet.

I hht [Rutinebeskrivelse – når student eller ansatt har testet positivt for Covid-19](#) skal det settes lokal krisestab når det oppstår en smittesituasjon.

I hht «Rutinebeskrivelse – oversikt over deltaker på undervisning mm» er en mulig måte at lokal studieadministrasjon sender SMS til alle studenter som kan ha vært tilstede på undervisning i det aktuelle emnet basert på rapport fra FS. Dette kan innebære at fakultetene vil kunne trenge tilgang på ansatte som har FS-kompetanse når denne jobben skal gjøres, i – eller utenom arbeidstid.

Med utgangspunkt i nærhetsprinsippet håndteres situasjoner i de lokale krisegruppene. Fakultetene er svært ulike mht administrative ressurser, og i hht høgskolens overordnede beredskapsplan pkt 5.3. skal lokale krisegrupper på tilført nødvendige ressurser fra sentralt nivå for å håndtere situasjoner.

Til grunn for vurderingene og anbefalingene ligger at høgskolen ikke er en beredskapsorganisasjon, men må ha en tilstrekkelig beredskap til å håndtere uønskede hendelser, større og mindre kriser så vel som et smitteutbrudd.

Å etablere en fast beredskapsvaktordning i helger så lenge pandemien varer vurderes som lite hensiktsmessig og innebærer uforholdsmessig inngrep i ansattes fritid.

Under skisseres en modell ut fra to ulike scenarier.

Scenario 1. Situasjon med lav – moderat sannsynlighet for smittesituasjon

Dette regnes som en «normalsituasjon» tilsvarende situasjonen vi har hatt gjennom det meste av høstsemesteret, og der det ikke vurderes som nødvendig å etablere en forsterket beredskap. Det kan imidlertid være hensiktsmessig at man på forhånd har definerte en «ringeliste» på fakultet og institusjonsnivå som ledelsen kan ringe til. Dette vi være uforpliktende for medarbeidere mht hva de kan planlegge i fritiden.

Krav til kompensasjon dersom det oppstår en situasjon der ringelisten aktiveres følger av HTAs bestemmelser. Eventuelle presiseringer gjøres av HR.

Scenario 2. Situasjon med moderat – høy sannsynlighet for smittesituasjon

Dette er situasjoner der utviklingen eskalerer og man må iverksette en styrket beredskap. Dette kan være både i en av vertskommunene og på et studiested. I slike situasjoner kan det bli behov for å avtale at personer med FS-kompetanse skal være i beredskap utenom arbeidstid, for eksempel gjennom en helg. Dette vil forplikte medarbeidere til å være tilgjengelig for kriseleder, at de har nettilgang osv. Dette kan gjelde medarbeidere både på fakultets- og institusjonsnivå.

HR må avklare hvorvidt dette skal defineres som «Beredskapsvakt». Behovet for å opprette beredskapsvakt skal i hht HTA § 17 drøftes med organisasjonene.

Overgang fra scenario 1 til scenario 2.

Som forberedelse til at scenario 2 inntreffer bør fakultetene sikre at de har oversikt over hvilke ressurser de har tilgjengelig, ev. sette opp liste over dette, og som er kommunisert med de aktuelle medarbeiderne.

Fakultetene vurderer hvilke ressurser de selv har mht scenario 1 og 2 og hvilket behov de ser for seg at de vil trenge fra institusjonsnivået.

Utdanningsavdelingen lager en oversikt over hvem som kan være tilgjengelig for å støtte fakulteter som har behov for å få tilført ressurser i en gitt smittesituasjon.

Lokal kriseleder, i samråd med fakultets kriseleder:

- Definerer tydelig når man går fra scenario 1 til scenario 2
- Iverksetter nødvendig beredskap mht nødvendige ressurser for å håndtere scenario 2.
- Vurdere løpende behovet for fortsettelse av beredskapsvakt